



programa per
al retorn i la
inserció laboral
de joves al
medi rural

El programa ODISSEU està impulsat per:



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Agricultura, Ramaderia,
Pesca, Alimentació i Medi Natural**



**Fons Europeu Agrícola de
Desenvolupament Rural:**
Europa inverteix en les zones rurals



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social i Família
Direcció General de Joventut



Fundació del
Món Rural

Amb la col·laboració dels **13 Grups d'Acció Local Leader** de Catalunya i la **xarxa de professionals de joventut**.

PRÀCTICUM ODISSEU PER A LA INNOVACIÓ

**T'interessaria contactar amb joves
universitaris/es que volen tornar
al món rural per a que fessin
pràctiques a la teva empresa?**

Hi ha joves amb ganes d'aprendre i d'aportar i que poden enriquir una empresa amb una visió nova i diferent. Els territoris rurals i les seves empreses necessiten que la gent jove no marxi. Contractar una persona en pràctiques o acollir-se a un programa de pràctiques implica, segons la modalitat per la que s'opti, comptar amb una sèrie d'avantatges per part de l'empresa.

Tots hem estat joves i hem
volgut una oportunitat!

El programa Odisseu vol facilitar a les empreses el contacte amb joves universitaris que s'adeqüin a les seves necessitats i perfils per a fer créixer un projecte empresarial i que a més vulguin tornar al medi rural després de formar-se.

Amb aquest objectiu, Odisseu ofereix informació pràctica sobre la tipologia de convenis de pràctiques, incentius per a les empreses i borses de pràctiques de les universitats catalanes.

INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE LES CARACTERÍSTIQUES ESPECÍFIQUES DELS DIFERENTS TIPUS DE PRÀCTIQUES EN EMPRESA PER A JOVES

Tipologia

Qualificació joves

Perfil de joves

Entitat gestora

Principals característiques



PRÀCTIQUES VINCULADES A LA FORMACIÓ

Estan vinculades directament a la realització dels estudis i poden estar compreses dins el currículum educatiu o fora d'aquest. Es consideren un complement a l'activitat formativa de l'alumne.

Convenis de cooperació educativa	Estudiants de grau, màster o universitaris	Estudiants que han finalitzat la meitat dels seus estudis	Universitat on estudiï el/la jove	Durada: 300h o 900h per curs acadèmic, segons formació i universitat Retribució: l'empresa haurà de retribuir a l'estudiant i haurà d'abonar a la universitat el cost de tramitació del conveni, segons estipuli cada universitat. Cotització: Alta a la Seguretat Social només si les pràctiques són retribuïdes.
Convenis de Formació Pràctica en Centres de Treball	PQPI, Formació Professional Inicial, Arts Plàstiques i Disseny, Ensenyaments Esportius i Batxillerat	A partir de 16 i 18 anys	Empresa i Centre de Formació (reglada o ocupacional)	Durada: segons disseny curricular de l'ensenyament. Retribució: sense retribució. Cotització: sense cotització ni alta a la Seguretat Social.
Contracte per a la Formació i l'Aprenentatge	Sense qualificació professional (reglada o ocupacional) per desenvolupar l'ocupació objecte del contracte	16 fins a 25 anys (fins a 30 mentre la taxa d'atur es situï per sobre del 15%)	Empresa i Centre de Formació (reglada o ocupacional)	Durada: 12-36 mesos Incentius: Reducció del 100% de les quotes empresarials, si l'empresa té menys de 250 treballadors; del 75% si en té 250 o més. En tot cas, reducció del 100% de les quotes dels treballadors. • Si es transformen els contractes en indefinits tindran dret a una reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500€/any, durant tres anys (1.800€/any en el cas de dones). Retribució: La que determini el Conveni per aquesta modalitat de contracte. No inferior al Salari Mínim Interprofessional en proporció al temps de treball efectiu. Cotització: Alta i cotització a la Seguretat Social.

PRÀCTIQUES PER A LA INSERCIÓ LABORAL

Pràctiques no vinculades directament als estudis acadèmics que promouen l'experiència i inserció laboral de joves

Conveni de Pràctiques no Laborals en empreses per a joves	Títol universitari o de formació professional de grau mig o superior, o certificat de professionalitat	Aturats entre 18-25 anys amb menys de 3 mesos d'experiència professional associada a la seva qualificació	SOC (Oficina de Treball) i empresa	Durada: 3-9 mesos Incentius: Reducció del 100% de la quota empresarial de Seguretat Social per contingències comunes, si el jove està inscrit al registre de la garantia juvenil. Si el Conveni es firma amb compromís de contractació, hi ha possibilitat d'accedir a una subvenció per compensar les despeses de tutoria i avaluació generades durant el període de pràctiques. Retribució: Pagament d'un mínim del 80% del IPREM mensual (426,01€). Cotització: Alta i cotització Seguretat Social, excepte per prestació de desocupació. Quota mensual de 34,72€ per part de l'empresa i 6,09€ el treballador.
Contracte de Pràctiques	Títol universitari o de formació professional de grau mig o superior, o certificat de professionalitat	Titulats fins 5 anys després de la titulació. Per a joves aturats menors de 30 anys no opera aquest límit.	Empresa	Durada: 6-24 mesos Incentius: Reducció del 50% de la quota empresarial per contingències comunes (del 75% si el treballador estava fent pràctiques no laborals en l'empresa en el moment de la contractació). • Si transformen els contractes en indefinits tindran dret a una reducció 500€/any, durant tres anys (700€/any en el cas de dones). Retribució: Segons conveni col·lectiu. En absència, no pot ser inferior al 60% el 1r any i al 75% el 2n any al salari de treballador equivalent. Cotització: Alta i cotització a la Seguretat Social.

Per accedir als enllaços directes consulta aquest fulletó digital a:

http://www.desenvolupamentrural.cat/mes_iniciatives/odisseu-programa-per-al-retorn-i-la-insercio-laboral-dels-i-les-joves-al-medi-rural

Les universitats tramiten les pràctiques acadèmiques pels seus estudiants a través dels convenis de cooperació educativa (CCE) on es regulen les condicions que vinculen estudiants, empreses i la Universitat. Cada universitat estableix condicions diferents per als CCE i cadascuna té les seves pròpies borses laborals i de pràctiques:

Pràctiques curriculars:
obligatòries vinculades al programa formatiu de l'estudiant.

Pràctiques extracurriculars:
opcionals i amb reconeixement acadèmic.



Universitat	Borsa laboral*	Borsa pràctiques*	Cost tramitació conveni pràctiques (2014)	Retribució jove en pràctiques
UB	Feina UB: Ofertes laborals i de pràctiques extracurriculars i algunes facultats amb borsa laboral pròpia Cada facultat té el seu referent de pràctiques (contactes)		Segons la facultat (des de cost 0 fins a 250€ per conveni)	Segons la facultat, generalment opcional fins a un mínim de 6€/h.
UPC	UPC Alumni i algunes facultats amb borsa pròpia	Borses de pràctiques curriculars i extracurriculars gestionades segons cada facultat	15,7% de la retribució (+IVA). Per a pròrrogues i modificacions s'aplica el mateix percentatge	Generalment remunerades (aprox. 8€/h màx. 20€/h), amb excepcions en pràctiques curriculars
UAB	Treball Campus Nexus Ofertes laborals i de pràctiques extracurriculars Curriculars segons cada facultat		Curriculars: gratuït No curriculars: 160€ (+IVA) Per altres serveis consulta a: Tarifes 2014	Opcional (recomanat 5€/h i 6-8€/h per enginyeries)
UdL	Portal de treball UdL: Ofertes laborals i de pràctiques curriculars i extracurriculars. Oficina de gestió de pràctiques externes		Curriculars: gratuït Extracurriculars: 100€	Opcional, generalment remunerat les extracurriculars
UdG	Borsa de Treball UdG Ofertes laborals i de pràctiques extracurriculars no reconegudes Pràctiques curriculars i extracurriculars reconegudes gestionades segons cada facultat		130€ (IVA inclòs)	Curriculars i extracurriculars reconegudes: opcional. Extracurriculars no reconegudes: obligatori (recomanat 6-8€/h)
URV	Borsa de treball URV Ofertes laborals i de pràctiques extracurriculars de les Facultats de Lletres, Ciències Jurídiques, Ciències de l'Educació i Psicologia, Turisme i Geografia, i Enologia	Borses de pràctiques curriculars i extracurriculars gestionades segons cada facultat	Sense cost	Opcional, generalment curriculars no remunerades amb excepció de la Facultat de Turisme i de Lletres que la remuneració és obligatòria
UVic	Borsa de treball UVic	Gestió coordinada de les pràctiques des del Servei de Carreres Professionals	Sense cost (en definició de tarifes per l'any 2015)	Opcional (recomanat 5€/h)
UPF	Campus de Treball Ofertes laborals i de pràctiques (curriculars i extracurriculars)		10% de la retribució (+IVA) amb un mínim de 250€ (+IVA)	Mín. 5€/h

*Les ofertes laborals i de pràctiques introduïdes per les empreses a les borses són gratuïtes.